

UNTERNEHMENSPOLITIK, LEITBILD & VERHALTENSKODEX PESTER PAC AUTOMATION

STAND 12. 2025

pester
pac automation

UNTERNEHMENSPOLITIK, LEITBILD & VERHALTENSKODEX PESTER PAC AUTOMATION

Die Pester Gruppe (kurz: Pester) zeigt sich als weltweit tätiger Hersteller von Verpackungsmaschinen und -anlagen verantwortlich für lautere Geschäftspraktiken, die unseren internationalen Erfolg sichern und den Erhalt des familiengeführten Unternehmens garantieren.

Unser Leitbild, bestehend aus Purpose, Vision, Mission, Werten und dem Pester Spirit, ist die Basis sämtlicher Firmenrichtlinien. Der Pester Spirit gibt die Prinzipien unserer internen Zusammenarbeit vor.

UNSER LEITBILD

UNSER PURPOSE

Aus dem Pester-Kern erwächst das Besondere – besondere Partnerschaften mit unseren Kunden und Lieferanten, ein besonderes Miteinander unternehmensintern, und daraus folgend, besondere Lösungen für besondere Kundenwünsche.

UNSERE VISION

Wir sind führend in Technologie, Nachhaltigkeit und zukunftssicherer Verpackungsautomation und gestalten die Verpackungsprozesse der Pharma- und Konsumgüter Hersteller von morgen.
- inspired by people and technology

UNSERE MISSION

Wir lösen Automatisierungsaufgaben im Bereich Endverpackung der Pharma- und Konsumgüterindustrie.

UNSERE WERTE

- **zuverlässig:** Wir sind ein verlässlicher Partner für unsere Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner.
- **offen:** Offenheit ist die Basis für Kreativität und Vielfalt in unserem Unternehmen.
- **leidenschaftlich:** Leidenschaft für Innovation ist der Antrieb, die Wünsche unserer Kunden durch Spitzenleistung zu erfüllen.
- **umweltbewusst:** Wir sichern die Zukunft nachfolgender Generationen durch verantwortungsvollen Schutz unserer Umwelt und einen nachhaltigen Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen.
- **zukunftssichernd:** Wir setzen Trends, liefern langlebige Lösungen und streben nach kontinuierlicher Verbesserung.

PESTER SPIRIT

- Wir bieten eine arbeitsbezogene Heimat.
- Wir gehen wertschätzend und respektvoll miteinander um.
- Vertrauen entgegenbringen, Vertrauen bekommen.
- Fehler offenlegen, aus Fehlern lernen.
- Zusammenwirken unterschiedlicher Originale.
- Aus dem gegenseitigen Verstehen erwachsen gemeinsame Lösungen.
- Wir sind Teil der Lösung.
- Unser Tun hat immer Wirkung.

VERHALTENSKODEX

Der nachfolgende Verhaltenskodex ergänzt und konkretisiert unser Leitbild in einzelnen Aspekten. Wir verpflichten uns zur Einhaltung von Recht und Gesetz sowie der universellen Menschenrechte. In unserer Wertschöpfungskette orientieren uns an internationalen Standards wie den OECD Leitsätzen für multinationale Unternehmen[1] und den ILO-Kernarbeitsnormen[2]. Unser Streben nach kontinuierlicher Verbesserung beziehen wir gleichermaßen auf unsere Qualitäts- und Umweltleistung.

GÜLTIGKEITSBEREICH

Zur Wahrung unserer ethischen Werte, unserer Integrität sowie der Menschenwürde in allen unseren Geschäftstätigkeiten halten wir uns an diesen Verhaltenskodex. Der Kodex gilt ausnahmslos in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten von Pester und deckt alle Beschäftigten, Führungskräfte, KundInnen und GeschäftspartnerInnen ab.

EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE UND SCHUTZ DER GESUNDHEIT

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte anzuerkennen und uns in vollem Maße für die Einhaltung im Einklang mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Grundsätzen der Vereinten Nationen zu Arbeits- und Menschenrechten einzusetzen. Dieses Bekenntnis bedeutet auch, dass wir eine Sorgfaltspflicht innerhalb unserer Geschäftsbeziehungen und Lieferkette anerkennen und dieser nachkommen.

KINDERARBEIT

Wir verurteilen jede Art von Kinderarbeit[1]. Falls wir in unserer Lieferkette von Verdachtsmomenten zu Kinderarbeit erfahren, melden wir dies unverzüglich an die Geschäftsleitung und Nachhaltigkeitsabteilung. Wir stellen keine Mitarbeitenden für gefährliche Arbeit ein, die nach der ILO Konvention 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

BELÄSTIGUNG, MISSBRAUCH UND ZWANGSARBEIT

Wir verurteilen jede Form von physischer, psychischer, verbaler und sexueller Drohung, Belästigung oder Missbrauch. Weiterhin verurteilen wir den Einsatz von körperlicher Bestrafung oder gar Zwangsarbeit[2]. Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

DISKRIMINIERUNG UND CHANCENGLEICHHEIT
Offenheit ist einer unserer Firmengrundwerte. Die Diskriminierung unserer Mitarbeitenden aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, sozialer oder ethnischer Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung wird nicht toleriert.

MEINUNGSFREIHEIT, VERSAMMLUNGSFREIHEIT UND VEREINIGUNGSFREIHEIT
Wir gewähren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie Meinungsfreiheit. Des Weiteren erkennen wir das Recht auf Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeitenden an. Darunter fällt auch das Recht, Interessensgruppen im Sinne der nationalen Gesetzgebung zu bilden und die Interessen wahrzunehmen.

ARBEITSZEITEN UND FAIRE ENTLOHNUNG
Wir halten uns an die höchst zulässigen Arbeitszeiten. Die Vergütungen und Sozialleistungen entsprechen mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Standards, Bestimmungen oder Vereinbarungen. Die jeweils anwendbaren Regelungen zur Arbeitszeit und zum Urlaub werden eingehalten. Damit garantieren wir mindestens eine existenzsichernde Grundlage für alle Mitarbeitenden.

GESUNDHEIT UND ARBEITSSICHERHEIT
Die Vermeidung von Gefahren am Arbeitsplatz sowie ein hohes Maß an Arbeitssicherheit ist für uns essenziell. Die Wahrung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist unsere oberste Pflicht. Wir gewähren einen gesicherten und gesundheitsbedachten Arbeitsplatz sowie ein Arbeitsumfeld, um Unfälle und Verletzungen im Vorfeld möglichst zu vermeiden. Hierbei achten wir auf eine stetige Kommunikation und die aktive Einbeziehung aller Mitarbeitenden.

NOTFALLVORSORGE
Die Mitarbeitenden erhalten regelmäßige Schulungen und Sicherheitsunterweisungen sowie Informationen über das Verhalten in Notfällen.

↘ ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

FAIRER WETTBEWERB UND BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION
Wir verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb und der Einhaltung aller geltenden Antikorruptions- und Kartellgesetze. Den Schulungsbedarf in gefährdeten Bereichen fragen wir regelmäßig ab und machen gegebenenfalls Fortbildungsangebote.

Bestechungsgeschenke oder -gelder, sowie anderweitige unzulässige Zahlungen, welche dem Zweck der Auftragsgewinnung oder -sicherung dienen oder anderweitig mit der Geschäftstätigkeit in Verbindung stehen, werden nicht gebilligt. Alle nicht verderblichen Geschenke mit einem Schätzwert von über 40 EUR sind am Empfang des Standortes abzugeben und werden entweder einem wohltätigen Zweck zugeführt oder im Rahmen von Firmenfeiern solidarisch verteilt.

VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN
Wir vermeiden intern und extern alle Interessenskonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

DATENSCHUTZ, DATENSICHERHEIT UND SCHUTZ GEISTIGEN EIGENTUMS
Wir achten und schützen die Privatsphäre eines jeden Mitarbeitenden. Personenbezogene Daten erheben, speichern und verarbeiten wir nur im rechtlichen Rahmen und zum Bedarf von Firmenzwecken. Wir verpflichten uns zum Schutz vor Verlust, Missbrauch, Veröffentlichung oder unbefugtem Zugriff von Daten und Geschäftsgeheimnissen. Die ausführliche Regelung findet sich in unserer Datenschutzerklärung.

VERMEIDUNG VON BETRUG UND GELDWÄSCHE

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeiten fair auszuführen und jegliche Art von Betrug oder Geldwäsche zu unterlassen. Alle Mitarbeitenden sind angehalten, finanzielle Transaktionen transparent und nachvollziehbar zu gestalten, um Manipulationen, unrechtmäßige Bereicherung oder die Verschleierung von Geldflüssen zu verhindern. Verdachtsfälle auf Betrug oder Geldwäsche sind unverzüglich an das Hinweisgebersystem (https://pester.pck-hinweis.de/) zu melden. Dort werden Hinweise geprüft und vertraulich an den Ethikbeauftragten im Unternehmen weitergegeben. Dieser leitet bei Bedarf geeignete Disziplinarmaßnahmen ein. Durch gezielte Schulungen, interne Warnkennzeichnungen und regelmäßige Kontrollen wird das Bewusstsein für Risiken und die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Vorgaben gestärkt.

EXPORTKONTROLLEN

Wir verpflichten uns, die für die Exportkontrolle einschlägigen Rechtsnormen - insbesondere Genehmigungserfordernisse, Export- und Unterstützungsverbote - im Rahmen des Exports unserer Güter einzuhalten.

↘ NACHHALTIGKEIT

PRODUKTQUALITÄT UND -SICHERHEIT

Qualität spielt eine Schlüsselrolle in unserem Handeln und ist Basis für unseren langfristigen Unternehmenserfolg. Die Zuverlässigkeit, Sicherheit, Innovationskraft und Langlebigkeit unserer Produkte sind maßgeblich, um die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen. Bei der Entwicklung und Herstellung von Produkten und der Erbringung von Dienstleistungen orientieren wir uns jederzeit am Legalitätsprinzip und folgen unserem Leitprinzip ‚inspired by technology'. Unsere Produkte entsprechen dem Stand der Technik und allen vorgegebenen Vorschriften und Standards und unterliegen höchsten Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltanforderungen. Damit leisten wir unseren Beitrag zur Gewährleistung der Sicherheit und Gesundheit unserer Kunden und Partner.

Durch die aktive Einbeziehung aller Mitarbeitenden in das integrierte Managementsystem sichern und gewährleisten wir nachhaltig unsere Produkt- und Prozessqualität.

PRODUKTLEBENSZYKLUS (PRODUKTVERWENDUNG; PRODUKTLEBENSENDE)

Über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg bekennen wir uns zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Handeln. Bereits in der Konstruktions- und Designphase werden Aspekte der Ressourceneffizienz, Langlebigkeit, Reparierbarkeit, Demontage und Sicherheit berücksichtigt. Während der Produktverwendung unterstützen wir unsere Kunden durch klare Informationen zur sachgemäßen, sicheren und umweltfreundlichen Nutzung, Wartung sowie Energieeffizienz.

Am Produktlebensende legen wir ein besonderes Augenmerk auf umweltgerechte Rücknahme, Wiederverwertung und Entsorgung der Maschinen, um Materialkreisläufe zu schließen und Abfälle zu minimieren. Ziel ist es, über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg ökologische Auswirkungen zu reduzieren, gesetzliche Anforderungen einzuhalten und einen Beitrag zur nachhaltigen Wertschöpfung zu leisten.

UMWELTSCHUTZ

Der effiziente Einsatz von Energie, Wasser, Rohstoffen, die Förderung von Biodiversität sowie die Vermeidung von Abfällen und Emissionen sind Teil unseres Leitbildes. Konkret bedeutet dies, dass wir auf Bereichs- und Abteilungsebene unsere wesentlichen Umweltwirkungen eruieren und nachverfolgen bzw. im Rahmen unserer Managementsysteme kontinuierlich verbessern. Um diese Verpflichtungen zu erreichen, stellen wir alle notwendigen Ressourcen zur Verfügung. Mit klaren

ESG-Zielen garantieren wir Fortschritt. Unsere Ziele sowie der Status der Zielerreichung werden im Nachhaltigkeitsbericht regelmäßig veröffentlicht. Wir unterstützen den Einsatz von energieeffizienten und klimafreundlichen Produkten und Dienstleistungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

LIEFERKETTE

Wir fordern auch von Lieferanten entweder die Grundsätze dieses Verhaltenskodex einzuhalten oder einen gleichwertigen Verhaltenskodex anzuwenden. Wir behalten uns vor, die Einhaltung des Verhaltenskodex zu überprüfen, beispielsweise in Form von Fragebögen, Bewertungen und Audits. Falls Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Kodex bestehen, wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt bei uns zu melden (s. Lieferantenkodex).

TRANSPARENZ

Wir bekennen uns zu Transparenz hinsichtlich unserer nachhaltigen Entwicklung und berichten regelmäßig den Stand unserer Nachhaltigkeitsleistung nach einschlägigen Standards. Der Bericht ist öffentlich verfügbar.

VERANTWORTUNG UND ÜBERPRÜFUNG

Der Verhaltenskodex wird von der Geschäftsleitung verantwortet und mit Hilfe eines softwaregestützten Rechtskatasters auf Aktualität geprüft und regelmäßig aktualisiert. Sämtliche Änderungen werden betroffenen Stakeholdern mitgeteilt.

Die Überwachung der Umsetzung erfolgt durch die Geschäftsleitung und die durch diese beauftragten Funktionen. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Verhaltenskodex sensibilisiert und bedarfsgerecht geschult.

HINWEISE AUF VERSTÖSSE

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht geduldet und können zu disziplinarischen Konsequenzen führen. Wir bieten allen Personen Zugang zu einem geschützten Hinweisgebersystem (https://pester.pck-hinweis.de/), um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex vertraulich melden zu können.

Die Geschäftsleitung

[1] Publikationen - OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen (oecd.org)
[2] Publikationen - Internationale Arbeitsorganisation (ilo.org)