



# VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN



## EINFÜHRUNG

Für pester pac automation gmbh (nachfolgend Pester) sind langjährige partnerschaftliche Zusammenarbeit, gegenseitige Verpflichtungen, Nachhaltigkeit sowie ethische und soziale Verantwortung wichtige Leitmotive. Diese verdienen bei der Beschaffung von Halbfabrikaten, Fertigprodukten und Dienstleistungen eine besondere Beachtung. Wir erwarten von unseren Lieferanten deren Einhaltung.

Wir haben diesen Verhaltenskodex für unsere Lieferanten entwickelt, dass diese entsprechend internen (Pester Verhaltenskodex) und externen Richtlinien wie international anerkannten Normen zu Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, Umwelt, Fairness und Integrität handeln.

Dieser Kodex gilt für alle Lieferanten der pester pac automation gmbh weltweit. Die Maßgaben dieses Kodex betreffen alle Mitarbeiter des Lieferanten, ungeachtet ihrer Stellung oder ihrer Beziehung zu ihm.

Es obliegt unserem Lieferanten sicher zu stellen, dass auch seine Zulieferer die Richtlinien dieses Kodex erfüllen. Die Einhaltung dieses Kodex ist zwingender Bestandteil für jede Art der Geschäftsbeziehung zwischen der pester pac automation gmbh und seinen Lieferanten.

## ↳ VERPFLICHTUNG PESTER

Pester verpflichtet sich

- die für unsere Lieferanten geltenden Richtlinien ebenfalls einzuhalten.
- aktiv mit unseren Lieferanten zusammenzuarbeiten, um diese Richtlinien zu fördern.
- transparent mit unseren Lieferanten zu kommunizieren.

## ↳ VERPFLICHTUNG DES LIEFERANTEN

Pester erwartet von seinen Lieferanten, die folgenden Richtlinien einzuhalten.

## ↳ EINHALTUNG DER GESETZE

Regionale, nationale und internationale Gesetze, die Geschäftstätigkeiten des Lieferanten betreffen, müssen vollständig eingehalten werden.

## ↳ SCHUTZ DER MENSCHENRECHTE

Unsere Lieferanten verpflichten sich, die international anerkannten Menschenrechte zu wahren. Kein Mitarbeiter darf seitens des Lieferanten oder von einem anderen Mitarbeiter hinsichtlich Nationalität, Religion, Alter, ethnischer Herkunft, Geschlecht oder sexueller Orientierung diskriminiert werden. Kinder- und Zwangsarbeit sind strengstens untersagt. Mitarbeiter haben das Recht, sich in Gewerkschaften zu organisieren oder sich einer Vereinigung ihrer Wahl anzuschließen, ohne Einschränkungen oder Konsequenzen.

## ↳ **GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ**

Unsere Lieferanten halten mindestens die jeweiligen nationalen Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld ein und treffen in diesem Rahmen angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit Ihrer Mitarbeiter am Arbeitsplatz, damit gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen gewährleistet werden.

## ↳ **FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN**

Unsere Lieferanten zahlen Vergütungen und Sozialleistungen, die mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Standards, Bestimmungen oder Vereinbarungen entsprechen. Die jeweils anwendbaren Regelungen zur Arbeitszeit und Urlaub werden eingehalten.

## ↳ **UMWELTSCHUTZ**

Unsere Lieferanten vermeiden Gefährdungen für Menschen und Umwelt, halten Einwirkungen und Emissionen auf die Umwelt gering und gehen mit Ressourcen sparsam um. Die Prozesse, Betriebsstätten und -mittel unserer Lieferanten entsprechen den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben und Standards zum Brand- und Umweltschutz.

## ↳ **HOHE INTEGRITÄT**

Hohe Integrität muss ein fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie sein. In diesem Sinne sind unsere Lieferanten dazu verpflichtet

- die internationalen Rechte an geistigem Eigentum einzuhalten.
- Bestechungen oder andere unlautere Methoden, um auf die Öffentlichkeit, Beamte, die Justiz und/oder Vertreter anderer Geschäftspartner Einfluss zu nehmen, zu unterlassen.
- keinem Mitarbeiter von Pester in irgendeiner Weise Vergünstigungen zukommen zu lassen, um das Geschäft mit Pester positiv zu beeinflussen.
- Aktivitäten zu unterlassen, die den freien Wettbewerb negativ beeinflussen, einschließlich Kartelle und Preisabsprachen.
- Unsere Lieferanten stellen sicher, dass vertrauliche Informationen von Pester geheimgehalten werden. Dies gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen.

## ↳ **NICHTERFÜLLUNG**

Jede Nichterfüllung der in diesem Kodex festgelegten Vorschriften seitens des Lieferanten wird als erhebliche Verletzung der vertraglichen Vereinbarungen betrachtet. Für den Fall, dass der Lieferant diese Nichterfüllung nicht korrigiert, wird Pester die Zusammenarbeit beenden.

## ↳ **DIESER KODEX BASIERT AUF**

- dem Verhaltenskodex der pester pac automation gmbh
- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- der UN-Konvention über die Rechte des Kindes
- den fundamentalen Konventionen und internationalen Arbeitsnormen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation)
- den Prinzipien des United Nations Global Compact (globaler Pakt der Vereinten Nationen)

**Ihr Ansprechpartner:**  
**Alfons Wagner**  
**alfons-wagner@pester.com**

pester pac automation gmbh  
Hauptstraße 50, 87787 Wolfertschwenden, Deutschland  
Telefon +49 (0)83 34 /607-0, info@pester.com, www.pester.com